

Les modalités de recrutement des enquêteurs par Les agences étatiques et développement local de L'arrondissement de Garoua 1^{er}

Blandine YANONE

Université de Ngaoundéré, yanoneblandine@gmail.com

Résumé :

Le travail soumis à notre appréciation porte sur les modalités de recrutement des enquêteurs par les agences étatiques et le développement local de l'arrondissement de Garoua 1^{er}. Il met en exergue les critères de sélections des enquêteurs, en passant par une évaluation de leur qualification, leur expérience professionnelle et antérieure. Toutefois, la compréhension de ce postulat part d'une analyse méthodologique mixte ; incluant l'aspect quantitatif et qualitatif. Au vue de cette analyse méthodologique nous pouvons constater qu'avec une matérialisation de la théorie de l'action de Max Weber, l'action rationnelle en finalité est présente lorsque les Organisations des Sociétés Civiles recrutent les enquêteurs en fonction des critères objectifs liés aux compétences et à l'expérience, dans le but d'obtenir des données fiables pour leurs projets de développement local. Il permet de mieux comprendre les motivations diverses qui guident les processus de recrutement ; révélant la complexité des dynamiques sociales à l'œuvre dans le développement local.

Mot clés : Modalité de recrutement, Agence étatique et développement local.

Abstract

Parameters such as the selection criteria of investigators, the evaluation of the latter, their qualification and their previous professional experience have always prevailed in the recruitment process of investigators by state and local development agencies. Thus, studying the methods of recruitment of investigators by state and local development agencies in the Garoua 1st district will allow the understanding of the postulate adopted, this through a mixed methodological analysis including the quantitative and qualitative aspect. The methodological analysis highlights Max Weber's theory of action according to which rational action in purpose underlies the recruitment of investigators by Civil Society Organizations (CSO), according to objective criteria linked to skills and experience, with the aim of obtaining reliable data for their local development projects. It allows us to better understand the various motivations that guide recruitment processes by revealing the complexity of the social dynamics at work in local development.

Keywords: recruitment methods, state agency and local development

Introduction :

Suite à la médiatisation mondiale des questions d'environnement global des années 1980, un consensus international est apparu concernant la nécessité de préserver les pratiques et les usages des populations autochtones ou des peuples tribaux. Ainsi, le contexte social et économique du Cameroun perçu comme étant une Afrique en miniature est souvent représenté comme celui où prédominent les considérations d'entraide et/ou de solidarité parmi et entre les différents acteurs sociaux (Bolgar, 1965). Au premier rang de ces acteurs figure l'État qui, en sa qualité de garant de l'intérêt général s'assure de promouvoir la justice, l'égalité sociale et la sécurité pour tous ses citoyens (Beaulieu, 2016), avec une attention particulière pour les franges défavorisées et/ou les personnes en situation de minorité.

Cette assistance passe par plusieurs processus à l'instar du projet de développement local intéressant une multitude d'acteurs comme le Programme National de Développement Participatif (PNDP)¹ qui œuvre sur la question de développement local dans les domaines de l'éducation, de la santé, de l'élevage, de la pêche, de l'agriculture et de l'artisanat, etc. Garoua 1er² au Cameroun

¹ Le Programme National de Développement Participatif (PNDP) mis en place au Cameroun afin d'alléger les peines des populations aussi bien celles dites " « hôtes » que celles qui ont trouvé refuge par la force des choses, octroie son appui tant sur le plan infrastructurel, de l'éducation, de la santé et de l'hydraulique. Cette structure dans le cadre de son évaluation et suivi des activités réalisées sur le terrain, va faire appel à un organisme d'Appui Local (OAL) pour la collecte des données communément appelé Organisation des Sociétés Civiles (OSC).

² Créée en 2007 par le décret n° 2007/17 du 24 avril 2007 la Commune de Garoua I est l'une des communes issues de l'éclatement de la commune de Garoua. Depuis sa création, elle a vu se succéder à sa tête trois exécutifs communaux qui ont tous œuvré ardemment pour que la décentralisation telle que pensée par le Chef de l'État du

est l'un des nombreux arrondissements qui mettent en œuvre le Programme National de Développement Participatif (PNDP) pour promouvoir le développement local. Dans ce contexte, le recrutement des enquêteurs revêt une importance capitale pour la collecte d'informations précises, l'analyse des besoins locaux en vue de l'élaboration des politiques et des projets adaptés aux réalités spécifiques de la ville. Cette étude porte sur les modalités de recrutement des enquêteurs dans l'arrondissement de Garoua 1er en mettant l'accent sur leur impact sur le développement social.

De ce fait, l'objectif principal est d'examiner les modalités de recrutement des enquêteurs de manière à maximiser leur contribution au développement local de la ville tout en favorisant une gouvernance transparente et participative. Garoua 1er est confrontée à des défis de développement tels que l'accès aux services publics, l'accès à l'eau potable, à la santé, à l'éducation, le chômage et les inégalités socio-économiques. Le PNDP se déploie à relever ce défi en encourageant la participation des communautés locales dans la planification, la mise en œuvre et le suivi des projets de développement. Pour ce faire, les enquêteurs jouent un rôle crucial en collectant des données sur les besoins, les priorités et les aspirations des habitants, en évaluant les ressources disponibles tout en contribuant à l'élaboration des solutions adaptées. Dans cette perspective, le recrutement des enquêteurs peut présenter des défis spécifiques. L'analyse en vue de cerner les défis de recrutement des enquêteurs se basera sur les hypothèses portant sur les critères de sélection, les processus de recrutement, les pratiques existantes pouvant influencer la qualité et la pertinence des informations collectées et enfin l'implication des communautés locales.

1. REVUE DE LITTERATURE

Plusieurs auteurs ont abordé des sujets portant sur le développement et l'environnement. Ces études réalisées portent aussi sur les modalités de recrutement et le développement local. Susan Clarke (1977) examine les différentes approches théoriques du développement local et explore comment ces théories peuvent être mises en pratique. Elle met en évidence l'importance de la participation citoyenne et de la collaboration entre les acteurs locaux dans le processus de développement. Serge Latouche (2004 : 100-121) dans ses recherches sur la décroissance et les approches alternatives au développement économique conventionnel remet en question le modèle dominant du développement économique et propose des alternatives pour survivre en argumentant que le paradigme du développement tel qu'il a été conçu et mis en œuvre depuis l'après-guerre est devenu un obstacle majeur au bien-être des populations et à la préservation de l'environnement.

Cameroun soit une réalité. Apparue afin de rapprocher l'administration de ses administrés, elle vise donc à impliquer les citoyens dans le processus décisionnel tel que prévu par l'article 40 du Code Général des Collectivités Territoriales Décentralisées. C'est ainsi qu'à la demande des populations, plusieurs actions ont été entreprises par l'Etat ainsi que par la commune dans le cadre de ses compétences en vue d'améliorer leurs conditions de vie. La Commune de Garoua 1er s'est alors focalisée sur les enjeux de développement les plus importants.

Il critique les effets néfastes du développement en termes d'inégalité, de destruction des cultures locales et de l'équilibre écologique. Quant à Michael Woolcock (2023), sociologue du développement, il s'intéresse aux questions de gouvernance, de participation et de développement communautaire. Ses travaux peuvent fournir des perspectives théoriques et analytiques sur les modalités de recrutement des enquêteurs et leur impact sur le développement local. Anne Marie Arborio (2021), en travaillant sur les questions de gouvernance territoriale, de développement local et de participation citoyenne, offre des éclairages sur les dynamiques de pouvoir et les enjeux de participation liés au recrutement des enquêteurs et au développement local. Dans le même ordre d'idée, David Mosse (2005 : 20), anthropologue et sociologue du développement, a fait une analyse sur les politiques de développement.

Il s'agit d'une analyse ethnographique approfondie des dynamiques à l'œuvre dans la mise en place des projets d'aide au développement. Mosse examine comment les représentations, les intérêts et les relations de pouvoir influencent la conception, la justification et l'application concrète des politiques de développement. Yanone (2016 : 21) quant à elle fait une analyse sur les femmes sahéliennes rurales se trouvant au cœur des questions de développement et d'environnement liées à leurs activités anthropiques perçues comme dégradant l'environnement. En effet, ces activités sont consommatrices d'éléments qu'il faut aller prélever dans la nature notamment : eau, bois, nourriture. Ce sont des activités qui nécessitent une dépense en énergie considérable et ce faisant, elles vont être allégées avec la valorisation pratique du savoir-faire local, tant dans la fabrication des foyers améliorés à base d'argile que dans la vente et la consommation. Kissima (2022) dans son rapport portant sur la « décentralisation et enjeux du développement local : le cas particulier de Bamako » fait une analyse de la décentralisation dans une ville à statut particulier ; ceci dans le but de savoir dans quelle mesure les moyens mis en œuvre permettent d'atteindre les objectifs de développement fixés par le processus de développement. Il met en évidence le financement de la gestion du développement local à Bamako comme problématique de la mise en œuvre de la décentralisation ; ce qui se traduit ici par une perte de certaines ressources fiscales en raison de la spécificité de son statut.

En sus, les écrits de Chartier D. et Sellato B. (2021) montrent qu'afin de mettre à jour l'effectivité de la prise en compte par certaines Organisations Non Gouvernementales (ONG) des pratiques des populations autochtones dans les programmes de conservation, il est donc indispensable de considérer les spécificités diachroniques, culturelles, politiques, institutionnelles, structurelles et fonctionnelles ; bref tout ce qui détermine les discours et les actions de ces organisations. Selon ces auteurs, c'est l'unique voie permettant de prendre la mesure de la véracité des bilans et des résultats officiellement affichés. Dans cette logique, leurs objectifs consistent à s'attarder sur la manière dont le World Wide Fund for Nature (WWF) a participé activement à la construction de ce discours en le légitimant par sa présence locale et en permettant ainsi l'émergence d'une offre des bailleurs de fonds pour le financement de projets de développement et de conservation intégrant des pratiques.

Ils mettent l'accent sur le fait que l'organisation a commis des erreurs d'interprétation d'une interdiction coutumière d'accès aux domaines forestiers en ignorant les travaux des chercheurs qu'elle avait pourtant engagés sur ce projet lié aux savoir-faire traditionnels, au service de la conservation de la nature ou des ONG internationales d'environnement. Ces multiples travaux ont abordé une analyse du développement social lié au programme de conservation en tenant compte de la spécificité dite diachronique ; faisant ainsi allusion à l'aspect culturel, politique, institutionnel, structurel et fonctionnel. Néanmoins, le développement local en rapport avec les modalités de recrutement des enquêteurs par les agences étatiques reste un domaine à explorer.

2. Outils de recherche

2.1. Méthodologie de recherche

Pour étudier les modalités de recrutement des enquêteurs par les agences étatiques dans l'arrondissement de Garoua 1er et leur impact sur le développement local, une revue de la littérature préalable sur la question de recrutement et de développement local a été faite dans ce sens. Ensuite, la méthodologie mixte combinant des approches qualitatives et quantitatives est adoptée. En termes d'analyse théorique nous avons retenu celle de Max Weber portant sur la théorie de l'action sociale.

2.2. Cadre pratique de recherche

En ce qui concerne la méthode qualitative, nous avons utilisé l'entretien semistrukturé par un guide d'entretien avec les responsables des agences étatiques impliquées dans le recrutement des enquêteurs. Il s'agit notamment de trois (03) responsables des ressources humaines, de trois (03) chefs de projet et de trois (03) responsables de suivi/évaluation qui ont été interrogés sur les critères de sélection des enquêteurs. Les processus de recrutement associés à cette méthode qualitative et l'observation participante auprès des enquêteurs ont facilité la compréhension liée à l'attitude de ces derniers sur le terrain. Par rapport à la méthode quantitative, un questionnaire a permis d'aborder les questions sur le profil démographique, les expériences professionnelles, les compétences interpersonnelles, la sensibilité culturelle et les obstacles auxquels des enquêteurs ont été confrontés.

2.3. Cadre théorique

Le choix de la théorie de l'action de Max Weber (1971 : 10) est motivé par des significations subjectives attribuées aux comportements des acteurs et aux situations sociales dans lesquelles ces derniers se trouvent. Cette théorie s'applique bien dans le contexte du recrutement des enquêteurs. Elle sert de grille d'analyse pour examiner les motivations et intentions des agences étatiques (PNDP) dans leurs processus de sélection et de recrutement. De plus, la théorie souligne également l'importance de la rationalité dans l'action sociale. Les agences étatiques peuvent adopter une approche rationnelle lorsqu'elles établissent les critères de sélection pour les enquêteurs, cherchant à recruter des individus dotés de compétences spécifiques, de connaissances locales et d'une compréhension des enjeux de développement. Cette rationalité peut être influencée

par des facteurs tels que les politiques publiques, les contraintes budgétaires et les objectifs institutionnels. En outre, la théorie de Weber met en évidence le rôle de l'autorité et de la légitimité dans l'action sociale. Les agences étatiques ont l'autorité et la légitimité pour effectuer le recrutement des enquêteurs au nom de l'État via le Programme National du Développement Participatif. De surcroît, la manière dont cette autorité est exercée et perçue peut avoir un impact sur la participation et l'engagement des enquêteurs, ainsi que la confiance accordée par les communautés locales. En utilisant cette théorie, nous allons analyser les motivations, les processus décisionnels, les structures de pouvoir et les relations sociales qui façonnent les modalités de recrutement des enquêteurs par les agences étatiques. Cela permet de comprendre comment ces modalités peuvent influencer le développement local à Garoua 1er en termes d'inclusion, de participation citoyenne et de pertinence des actions entreprises.

3. Descriptions des modalités de recrutement des enquêteurs et analyse du développement local

3.1. Modalités de recrutement des enquêteurs par le PNDP

La description des données liées à la méthode qualitative nous a permis de procéder par une retranscription des enregistrements d'entretiens suivie d'une analyse de contenu des échanges effectués auprès des responsables du PNDP travaillant en étroite collaboration avec l'Institut National de la Statistique (INS). Le PNDP dans sa procédure, lance un appel d'offres lié à la sélection préalable des Organismes des Sociétés Civiles (OSC). À l'issue d'appel d'offres, le PNDP retient deux OSC ; à savoir : l'Innovation Stratégique pour le Développement (INSTRAD)³ et les Femmes Porteuses d'Espoir. Ceux-ci ont pour responsabilité de recruter les enquêteurs, ensuite les mettre à la disposition de la structure pour une première approche liée à une évaluation en tenant compte des critères préalablement définis. Des entretiens effectués avec les différents responsables de la structure ciblée, il en ressort que plusieurs critères de sélection peuvent être généralement pris en compte lors du recrutement des enquêteurs : compétences techniques, qualifications académiques, expériences antérieures, compétences linguistiques, qualités personnelles, représentativité, éthique et intégrité. Le PNDP recherche auprès des enquêteurs potentiels, sept (07) éléments qui reviennent à chaque fois lors des interviews notamment : la formation en sciences sociales, la connaissance des méthodes de recherches, la compétence en analyse de données, la compétence en communication, la compétence en linguistiques, la connaissance du contexte local et la compétence en gestion des projets. Pour la phase d'évaluation, il est mis en exergue des aspects comme la pertinence de l'expérience, la durée de l'expérience, les responsabilités, les réalisations, et enfin les compétences et les connaissances développées. Ainsi, ces critères mis en évidence nécessitent un recours à la méthode dite participante privilégiée par le PNDP en 2022⁴ dans les secteurs de l'approvisionnement en eau potable, de la santé, de l'éducation et des services communaux. L'évaluation en elle-même est sous forme de test écrit et

³ Toutes deux des associations œuvrant pour le développement local et à but non lucratif. ⁴ Rapport de terrain Scorecard piloté par le PNDP juin 2022.

oral. Les candidats répondent à une série de questions liées à la connaissance de la zone d'étude dans son aspect culturel, linguistique et géographique. Elle a lieu après le dépouillement des dossiers de candidature dans lesquels le curriculum vitae constitue une pièce clé tant il renseigne sur les expériences déjà accumulées par chaque postulant. Des questions posées au candidat pendant le test oral, nous avons relevé entre autres la suivante : « quelles sont les principales célébrations traditionnelles observées dans la région étudiée et quel est l'impact sur la communauté locale » ? Cette question permettait à l'enquêteur de démontrer sa connaissance approfondie de la culture locale, en identifiant les rituels et les événements importants pour la population. De plus, en répondant à cette question, l'enquêteur devrait également montrer sa compréhension de l'importance de ces célébrations pour la cohésion sociale et l'identité culturelle des habitants de la région. Les critères de sélection des enquêteurs par les agents étatiques sont mis en évidence dans le témoignage suivant :

« La sélection des enquêteurs pour le compte de nos études ou projets de développement nécessite une compétence d'ordre technique ; partant d'une connaissance spécifique dans des domaines tels que la recherche, les méthodes d'enquête, l'analyse des données. A cela nous avons également les qualifications académiques, mettant en exergue son niveau d'étude très pertinent dans des domaines liés aux sciences sociales à l'économie et la statistique. L'expérience antérieure, les compétences linguistiques sont des éléments sur lesquels nous portons assez d'attention, en vue d'évaluer la connaissance de l'enquêteur sur des travaux antérieurs, étant en lien avec nos multiples études ou projet de développement local ; tout en insistant sur la langue local ou régionale »⁴.

En sus des critères du témoignage qui précède, les trois (03) responsables interviewés mettent l'accent sur d'autres éléments critériels en ces termes :

« Pour la structure et afin de pouvoir atteindre nos objectifs dans le processus de développement social du local, nous mettons un accent particulier sur la motivation, l'organisation, la résilience, la flexibilité, la capacité de s'adapter à des environnements différents ; ceci sur un aspect lié à la qualité personnelle de l'enquêteur. Sa capacité à établir une relation de confiance avec les membres de sa communauté et de recueillir des informations de façon respectueuse et sensible »⁵.

⁴ Enquête de terrain à Garoua le 02 mars 2022

⁵ Ibid.

La méthode d'analyse de contenu développée par Henry et Moscovici (1968 : 160) est appliquée dans le traitement des matériaux linguistiques ; elle procède par une analyse thématique. Elle consiste systématiquement au repérage, au regroupement et, subsidiairement à l'examen discursif des thèmes abordés dans chaque entretien. Des neuf responsables interviewés, sept ont manifesté leur priorité de sélection des enquêteurs basée sur les compétences techniques, les expériences antérieures et la compétence linguistique. Pour ces derniers, ici l'expérience préalable renvoie à des rôles similaires déjà assumés par les candidats, notamment dans des domaines pertinents, ce qui constitue un critère important ; car la notion de gestion de temps et la maîtrise du terrain sont mises en évidence. En sus, la structure recherche des enquêteurs ayant déjà travaillé sur des projets similaires, dans des contextes de développement local ou dans des études de projet similaire. Cela leur facilite

l'organisation du travail dans un temps bien défini et en même temps impliquant les habitants dans le développement de leur zone.

David McClelland (2022 : 22) a développé justement une théorie des compétences et a identifié trois types de compétences à savoir : les compétences techniques, les compétences humaines et les compétences conceptuelles. Celui ayant trait aux compétences techniques se réfère aux connaissances spécifiques élucidées plus haut et aux aptitudes pratiques nécessaires attendues chez chaque enquêteur pour effectuer une tâche ou un travail particulier approprié à la zone d'étude prédéfinie. Dans le contexte du recrutement des enquêteurs, le PNDP passant par l'Institut National de Statistique (INS) met en évidence des critères tels que la maîtrise des techniques d'enquête, des méthodologies de recherche et de l'analyse de données. Donald Super (cité par Corff et al., 2011) par rapport à la théorie du développement de carrière souligne l'importance de l'expérience antérieure, car elle démontre la familiarité avec le processus d'enquête et les compétences requises. Pour Noam Chomsky⁶(1974 : 16), les individus possèdent une compétence linguistique qui leur permet d'acquérir et de comprendre les langues. Ainsi la compétence linguistique fait référence à la capacité de communiquer efficacement dans les langues pertinentes pour le poste, que ce soit la

⁶ Chomsky, Noam ; « modèles explicatifs en linguistique ». Texte pour une psycholinguistique, 1974.

langue maternelle ou d'autres langues utilisées lors des enquêtes. Les responsables de la structure trouvent que ses critères énumérés contribuent au développement social du local par une implication des populations de la zone.

3.2. Modalités de recrutement liées aux données quantitatives et analyse de contenu via un logiciel (SPSS)

L'analyse quantitative est une approche de recherche utilisée par les sociologues pour recueillir, analyser et interpréter des données numériques dans le but de comprendre les phénomènes sociaux. Le phénomène étudié à ce niveau porte sur les modalités de recrutement des agents de collecte de données sur le terrain. Matérialiser

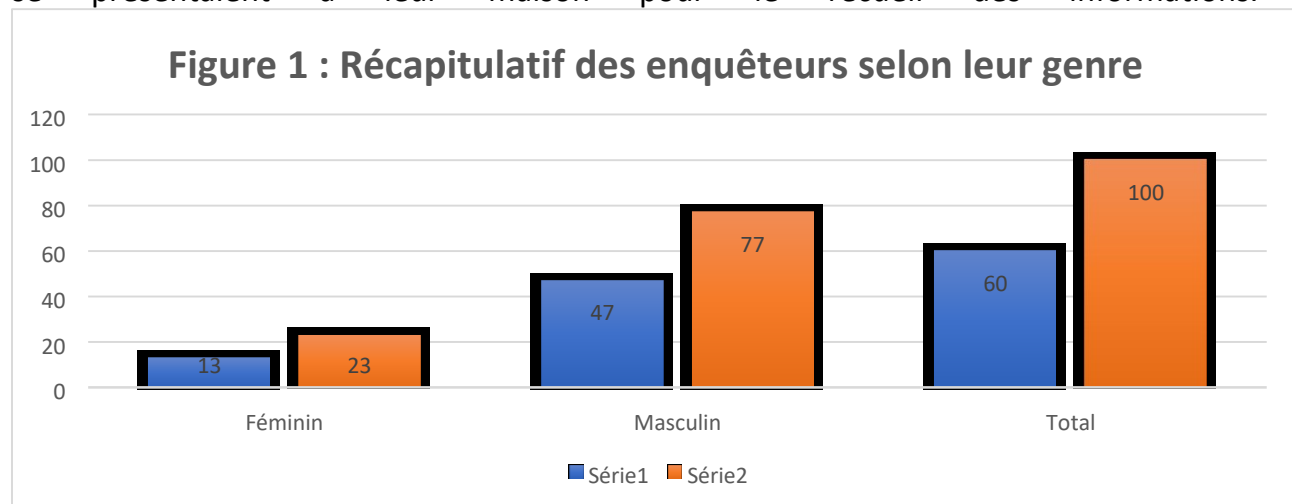
ce phénomène a nécessité l'utilisation d'un questionnaire auprès des enquêteurs. Ainsi à la sortie de cette collecte d'information via le questionnaire, nous avons plusieurs critères qui ont été évalués. Ces critères sont entre autres : le profil démographique, l'expérience professionnelle, la compétence interpersonnelle, la sensibilité culturelle et les obstacles rencontrés. Nous notons que cette phase de recueil d'informations via le questionnaire est précédée par la méthode d'échantillonnage par quota⁷ qui nous a permis de recenser près de 60 agents de collecte de données. À l'issue de cette collecte et du dépouillement des questionnaires, nous avons pu mettre en évidence des critères qui démontrent à travers les enquêteurs que le développement social de Garoua 1^{er} émane du profil de ces derniers démographique, de leur expérience et de leur compétence interpersonnelle.

À ce niveau, nous avons observé une implication considérable de la gent féminine dans le contexte de collecte et de développement participatif du milieu local qui est celui de Garoua 1^{er}. Ceci en dépit des stéréotypes autour de la jeune fille du septentrion. Celle-ci, est considérée comme « *dadda saaré* » « femme pour maison » et dont on ne saurait percevoir dans certain domaine de travail. Ainsi elles se trouvent massivement impliquées dans les tâches liées à la collecte des données de nos jours. En effet, des écrits ont été faits dans ce sens pour montrer l'évolution de la place du travail ; précisément celle de la gent féminine. Dominique Méda (1995 : 15) fait une analyse de l'évolution de la place du travail dans nos sociétés et rôle des mouvements citoyens et associatifs dans la redéfinition des valeurs liées à l'emploi et à l'activité productive. La figure ci-dessous illustre l'effectif nettement amélioré des femmes impliquées dans le travail d'enquêteurs. Nous dénombrons près de 13 femmes impliquées ; soit un pourcentage de 23% dans le processus

⁷ L'échantillonnage par quota est utilisé pour sélectionner des participants ou des unités d'observation afin de constituer un échantillon représentatif de la population étudiée ; cette méthode implique une sélection basée sur des critères prédéfinis. Ainsi, dans cette méthode, les chercheurs définissent certains quotas ou critères spécifiques en fonction des caractéristiques de la population étudiée. Ces critères peuvent être basés sur des variables démographiques telles que l'âge, le sexe, l'origine ethnique, le niveau d'éducation, la profession, la région géographique, etc. L'objectif est de garantir la représentativité de l'échantillon par rapport à la population étudiée en termes de caractéristiques sociodémographiques.

de collecte. Cela est donc un progrès à louer dans ce milieu qui auparavant, dans cette zone de recherche, n'était constitué que des hommes. Toutefois, après un entretien avec ces dernières, il nous semble qu'elles s'intéressent à ce domaine parce qu'elles disent avoir fait un constat et en même temps lors des descentes dans les ménages les mamans se plaignaient de n'avoir pas de femmes parmi les enquêteurs qui

se présentaient à leur maison pour le recueil des informations.

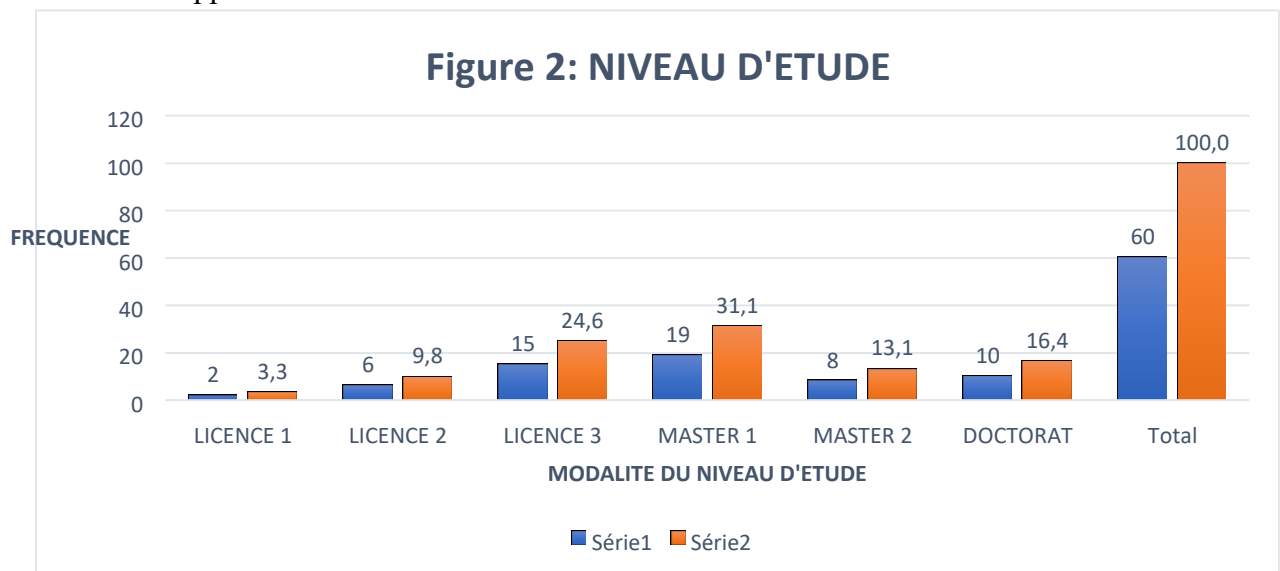


Source : Yanone Blandine, 2022.

Par ces revendications, les différentes agences étatiques ont mis un accent particulier sur leur appel d'offres concernant la gent féminine. Dans le critère de recrutement des enquêteurs, les agences étatiques ont une précision qu'elles mettent en évidence : « la gent féminine est fortement demandée ou recommandée ». C'est une stratégie de développement social rentrant dans le processus d'émancipation de la femme ; surtout que dans la majeure partie des cas, les responsables que l'on retrouve dans les ménages lors des collectes d'informations sont les femmes. Celles-ci affirment qu'elles sont plus à l'aise en face de leur semblable.

En sus, la modalité liée à l'expérience et la compétence interpersonnelle sont des critères de sélection mis en évidence par les agences étatiques et dont nous avons pu évaluer sa conformité dans le processus de développement local de la ville. Les analyses, à cet effet, montrent que plus de la moitié des enquêteurs effectivement recrutés par les agences étatiques pour la collecte des données œuvrant pour le développement local de Garoua 1er ont un niveau d'étude assez évolué soit de Master 1. Nous relevons sur les figures ci-après que près de 31,1% d'agents de collecte de données recrutés ont au moins un master 1. Le niveau qui seconde est celui de licence 3 soit de 24,6%, puis de cycle doctorat environ 16,4%. Les enquêteurs de master 2, licence 2 et 1 sont des effectifs les plus réduits.

Ainsi, l'expérience via le niveau d'étude des enquêteurs recrutés est d'une importance dans le processus de développement local. Ndiaye Ousmane (2011) dit dans ce sens que le niveau d'éducation des membres de la communauté influence significativement leur capacité à s'engager activement dans les initiatives de développement local. Il note que les personnes ayant un niveau d'études supérieures notamment en sciences sociales ont tendance à mieux comprendre les enjeux complexes du développement et à proposer des solutions plus innovantes. En revanche, les individus avec un niveau d'éducation plus faible peuvent parfois avoir des difficultés à saisir pleinement les objectifs des projets, ce qui peut limiter leur participation. De plus, El Hadj (2008) dans ces travaux portant sur le développement local et participation citoyenne en Afrique francophone met l'accent sur l'importance de l'inclusion de tous les niveaux d'éducation dans le processus de développement local.



Source: Yanone Blandine, 2022.

Une approche équilibrée permettant d'impliquer à la fois les personnes instruites et celles ayant un niveau d'études plus modestes favorise une meilleure appropriation du projet par l'ensemble de la communauté. Les personnes moins éduquées possèdent souvent une connaissance approfondie du terrain et des réalités locales, ce qui peut compenser le manquement qu'auraient pu avoir les résultats sans eux. Toutefois, de manière générale on peut s'attendre à ce que l'expérience et la formation des enquêteurs aient une influence importante sur la qualité de leur travail et leur capacité à mener un processus de développement local efficace.

À cet effet, un certain nombre de facteurs a été mis en exergue notamment le nombre d'années d'expérience dans le domaine du développement communautaire et de la recherche de terrain ; la diversité des formations (Sciences humaines, physiques et juridiques) apportant des compétences complémentaires ; la connaissance approfondie du contexte local (culture, enjeux, dynamique sociales, etc.) et enfin les compétences interpersonnelles et la capacité à établir un dialogue constructif avec les acteurs locaux. Concernant les années d'expérience, nous avons la

rubrique des enquêteurs de moins d'un an, de 1-2 ans et de plus de 3 ans. Suite à l'identification de ces critères, nous avons pu constater que les compétences interpersonnelles et techniques auprès des enquêteurs de moins d'1 an sont encore en développement, car ceux-ci ont des difficultés à comprendre les dynamiques locales. Pour ceux ayant effectué 1-2 ans déjà, on peut percevoir de par leur démarche sur le terrain qu'ils ont une meilleure compréhension et une capacité d'adaptation en progression. À plus de 3 ans, ils sont considérés comme solides d'expérience du développement local et d'excellentes compétences relationnelles et techniques. Nonobstant, les domaines de formation constitués des sciences humaines et juridiques facilitant une meilleure compréhension des enjeux sociaux et culturels, le domaine des sciences physiques permet de faire une analyse plus approfondie des aspects techniques et économiques.

Toutefois, sur le tableau ci-dessous nous avons pu relever majoritairement plus d'enquêteurs ayant plus de 3 ans d'expérience suivis d'une fine portion ayant 1 à 2 ans d'expérience. Après échange avec quelques responsables chargés de recruter les agents de collecte de données, pour des personnes de moins d'un an d'expérience une formation s'impose. Cette stratégie permet à certaines catégories de structures de donner la possibilité d'acquisition d'expérience aux novices. Emily Watkins (2021) dans ce sens met en lumière les principaux défis auxquels font face les novices en recherche ; notamment l'appréhension face à la méthodologie, la gestion du stress lié à l'inconnu, et les difficultés à traduire leurs intuitions en hypothèses de recherche solides. S'appuyant sur des études de cas et des témoignages, Watkins (2021 : 13) démontre comment un encadrement adéquat peut transformer ces obstacles en opportunité de développement personnel et professionnel.

En donnant la possibilité d'expérience aux novices, cela entend contribuer à la diversification et à l'enrichissement de la communauté scientifique, tout en favorisant l'émergence d'une nouvelle génération de chercheurs passionnés et compétents prioritairement, mais aussi pour le développement de la localité d'étude. Ceci justifie la fréquence réduite à 11 enquêteurs recrutés.

Tableau 1 : Les années d'expérience des enquêteurs recrutés.

		Fréquence	Pourcentage
Valeur	MOINS D'UN AN	11	18.3
	1-2 ANS	16	26.7

	PLUS DE 3 ANS	33	55
Total		61	100.0

Source : Yanone Blandine, 2022.

Au regard de cette description qui précède, une analyse de corrélation de Spearman permet d'identifier les liens statistiques entre ces variables et leur impact sur la qualité et l'efficacité du processus de développement local de Garoua 1er. Ainsi, le tableau 2 ci-après nous étaye à ce sujet.

Tableau 2 : Corrélation de deux variables selon Spearman.

	Années d'expérience	Domaine de formation		
Spearman's rho	Année d'expérience	Corrélation Coefficient	1.000	.167
		Sig. (2-tailed)		.201
		N	60	60
	Domaine de formation	Corrélation Coefficient	.167	
		Sig. (2-tailed)	.201	1.000
		N	60	60

Source : Yanone Blandine, 2022.

Nous notons que la corrélation de Spearman est une mesure statistique non paramétrique qui permet d'évaluer la force et la direction de la relation monotone entre deux variables. Elle est particulièrement utile lorsque les données ne suivent pas une distribution normale.

La signification de cette corrélation s'explique ainsi qu'il suit :

- * Le signe positif indique une relation monotone croissante entre les variables ;
- * Le signe négatif indique une relation monotone décroissante entre les variables
- * La valeur de la corrélation proche de + 1 ou – 1 indique une forte relation monotone entre les variables ;

* Une valeur proche de 0 indique une faible ou une absence de relation monotone entre les variables.

Ainsi, au regard de ce tableau ci-haut, nous avons une corrélation de Spearman de 0,167 entre les années d'expérience et le domaine de formation. Cela indique qu'il y a une faible relation monotone entre les deux variables. Autrement dit, les agences étatiques selon ces analyses recrutent moins les enquêteurs ayant assez d'expérience dans le domaine de la collecte que ceux ayant une formation appropriée dans le domaine. Pour ce faire, nous effectuerons une analyse inférentielle des données quantitatives passant par une vérification des hypothèses. Il est en effet question de mettre en évidence la relation qui pourrait exister entre les années d'expérience des enquêteurs et leurs domaines de formation. Pour vérifier ou tester les hypothèses de recherche formulées, le test de régression linéaire est utilisé. Ceux-ci sont construits dans ce travail dans le but d'expliquer ou de prédire, selon la perspective de l'analyse la variance de la variable dépendante à l'aide des facteurs explicatifs constitués des variables indépendantes. Étant donné que cette étude s'inscrit dans le champ des sciences sociales, le seuil de signification retenu pour le test est par convention de 5% ($\alpha = 5\%$ ou $\alpha = 0.05$). La formulation des hypothèses statistique consiste à définir l'hypothèse alternative (H_a) et l'hypothèse nulle (H_0). Nous posons à cet effet, les règles de décision pour les hypothèses,

- Si Sig de F < 0,05 alors H_0 est rejetée et H_a acceptée
- Si Sig de F > 0,05 alors H_0 est acceptée et H_a rejetée

Rappel de l'hypothèse : HR1 : les années d'expérience accumulées par les enquêteurs recrutés contribuent au développement local de l'arrondissement de Garoua 1er.

Ainsi, nous formulons nos hypothèses telles qu'il suit :

- **Ha1** : Il existe un lien significatif entre les années d'expérience et le développement local de l'arrondissement de Garoua 1er.
- **H01** : Il n'existe pas de lien significatif entre les années d'expérience et le développement local de l'arrondissement de Garoua 1er.

Ceci nécessite une évaluation de la pertinence du modèle de régression. Cette dernière permet de déterminer si nous rejetons l'hypothèse nulle (**H0**) ou non. Pour prendre cette décision, nous interprétons les résultats du tableau 3 de la variance (**ANOVA**) de l'hypothèse.

Tableau 3 : Analyse de la variance de l'hypothèse. ANOVA^a

Modèle		Somme des carrés	Ddl	Moyenne des carrés	F	Sig
1	Régression	.227	1	.227	.368	.546 ^b
	Résidu	35. 706	58	.616		

	Total	35.933	59			
--	-------	--------	----	--	--	--

a. Variable dépendante : Années d'expérience

b. Valeurs prédites : Développement local de l'arrondissement de Garoua 1er.

Source : Yanone Blandine, 2022.

Les statistiques contenues dans le tableau de l'ANOVA permettent de remarquer que la valeur F obtenue pour ce modèle permet de confirmer l'hypothèse nulle (H_0). La statistique du F (0,368) n'est pas significative à $p(0,546) > \alpha(0,05)$. Cela traduit que nous avons plus de 5% de chance de se tromper en affirmant que le modèle contribue à expliquer le processus de développement local de l'arrondissement de Garoua 1er. Ce résultat permet donc de conclure en fonction de la règle de décision qu'il n'existe pas un lien significatif entre les années d'expérience et le développement local de l'arrondissement de Garoua 1er.

Toutefois, une autre vérification d'hypothèse est mise en exergue à savoir :

HR2 : La compétence en communication des agents de collecte de données influe sur le développement local de l'arrondissement de Garoua 1er.

Nous formulons nos hypothèses ainsi qu'il suit :

* **Ha2** : Il existe un lien significatif entre la compétence des agents de collecte de données et le développement local de l'arrondissement de Garoua 1er.

* **H02** : Il n'existe pas de lien significatif entre la compétence des agents de collecte de données et le développement local de l'arrondissement de Garoua 1er.

Tableau 4 : Analyse de la variance de HR2 ANOVA^a

	Modèle	Somme des carrés	Ddl	Moyenne des carrées	F	Sig
1	Régression	1.900	1	1.900	9.158	.004 ^b
	Résidu	12.033	58	.207		
	Total	13.933	59			

a. Variable dépendante : Compétence en communication

b. Valeurs prédites : Développement local de l'arrondissement de Garoua 1^{er}

Source : Yanone Blandine, 2022.

La lecture du tableau de l'ANOVA permet de remarquer que la valeur de F obtenue pour ce modèle permet de rejeter l'hypothèse nulle (H_0). La statistique du F (9,158) est significative à $p(0,004) < \alpha(0,05)$. Cette statistique indique que nous avons moins de 5%

de chance de se tromper en affirmant que le modèle contribue à expliquer l'impact du développement local de l'arrondissement de Garoua 1^{er}. Ceci permet de conclure en fonction de la règle de décision qu'il existe un lien significatif entre la compétence en communication des enquêteurs et le développement local de l'arrondissement de Garoua 1^{er}.

CONCLUSION

L'analyse approfondie des modalités de recrutement des enquêteurs par les agences étatiques et leur impact sur le développement local a permis de dégager des constats et des perspectives intéressantes. Cette étude met en évidence la nécessité d'une réforme en profondeur des modalités de recrutement et de gestion des enquêteurs. Des investissements dans la formation, l'amélioration des conditions de travail et la valorisation des compétences permettraient non seulement d'accroître la motivation et la performance des enquêteurs, mais également de favoriser un développement local plus inclusif et durable dans l'arrondissement de Garoua 1^{er}. Ainsi, d'un point de vue qualitatif, l'analyse des critères de sélection des enquêteurs a révélé des lacunes importantes. Les entretiens ont mis en évidence que les compétences techniques étaient souvent privilégiées au détriment des compétences interpersonnelles, pourtant essentielles à l'exercice de cette fonction.

Le manque de prise en compte des savoir-être, tels que la capacité d'écoute, l'empathie et le sens du service public, nuit à l'établissement d'une relation de confiance avec les populations locales. En sus, sur le plan d'une compréhension quantitative, le niveau d'étude et le domaine de formation des enquêteurs ont également soulevé des interrogations mettant en exergue l'importance d'une meilleure adéquation entre les compétences acquises et les besoins spécifiques du développement local. Toutefois, cette recherche met en lumière la nécessité d'une réforme en profondeur des processus de recrutement et de gestion des enquêteurs. L'introduction des critères de sélection plus équilibrés, prenant en compte à la fois les compétences techniques et les compétences interpersonnelles, permettrait d'attirer et de fidéliser des profils plus à même de répondre aux enjeux du développement local. En parallèle, des investissements dans la formation sont à même de produire des enquêteurs axés sur les réalités du terrain et les enjeux du développement local, ce qui contribuerait à renforcer leur capacité et leur engagement. De plus, la

mise en place d'un système de suivi et d'évaluation des enquêteurs s'appuyant à la fois sur les indicateurs qualitatifs et quantitatifs permettrait d'ajuster régulièrement les modalités de recrutement et de gestion pour une plus grande efficacité.

REFERENCES BIBLIOGRAPHIQUE

Ouvrages

David Mosse, 2005, *Cultivating development: An ethnography of aid policy and practice*, London, Berghahn Books

El Hadj, 2008, *Développement local et participation citoyenne en Afrique francophone*, L'Harmattan, Paris.

Dominique Méda, 1995, *Le travail. Une valeur en voie de disparition*. Paris, France, Aubier.

Emily Watkins, 2021, *Guiding the novice researcher: strategies for successful exploration*, Paris, Routledge

Kissima Tania, 2022, *Le développement local : défis et opportunités*, Paris France. Maax Weber, 1971, *Économie et société : théorie de l'action sociale*, Paris, France.

Serge Latouche, 2004, *Survivre au développement*, Paris, France, Mille et Une Nuit.

Articles

Albert Bensoussan, 1997, « Territorialité, ethnopolitique et développement : à propos du mouvement indien en Amazonie brésilienne », in *Cahiers des Amériques latines*, 23, pp. 77-210.

Beaulieu Pierre-Louis, 2016, *L'État moderne et ses fonctions*, Paris, Galica.P.
<https://gallica.bnf.fr/ark:/12148/bpt6k37103k.pdf>, consulté le 20/06/2023

Bolgar Vladimir, 1965, « L'intérêt général dans la théorie et dans la pratique » in *Revue internationale de droit comparé*, vol. 17, n°2, pp. 329-363.

Chomsky Noam, 1965, « Modèles explicatifs en linguistique », in *Texte pour une psycholinguistique*, Paris, Seuil.

Clarke Set Gaile, Gary Louis, 1997, "Local Politics in global era: thinking locally, acting globally", in *The annals of the American academy of political and social science*, vol. 551, n°1, pp. 28-43.

Colliot Thélène, 2011, « Retour sur les rationalités chez Max Weber », in *Les champs de Mars*, n°2, pp. 13-30.

Corff Yann Le et Gingras, Marcelle, 2011, « L'inventaire des préoccupations de carrière : une mesure de l'adaptabilité à la carrière », in *L'orientation scolaire et professionnelle*, n°40/1, Paris.

Gilbert Patrick, 2022, « Carrières et compétences », in *Psychologie et carrières*, Bruxelles, De Boeck Supérieur.

Mémoires

Kissima T ; « décentralisation et enjeux de développement local : le cas particulier de Bamako » Mémoire de fin d'étude D.E.S.S en Management Municipal. Centre Africain d'Etude en Gestion.

Blandine Y ; « Utilisation des Foyers Améliorés et Développement socioenvironnement de l'arrondissement de Mokolo à l'Extrême-Nord Cameroun », Mémoire de Master Recherche en Sociologie, Université de Ngaoundéré, 2016.